



**ГУБЕРНАТОР
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

191311, Санкт-Петербург, Суворовский пр., 67
Для телеграмм: Санкт-Петербург, 191311
Тел.: (812) 539-46-56, факс: (812) 271-56-27

09.07.2024 № 008-877/2018-2

На № _____ от _____

10 ИЮЛ 2024
№ 4265-1/24-06-0
Председателю
Законодательного собрания
Ленинградской области

С.М.Бебенину

Уважаемый Сергей Михайлович!

В соответствии со статьей 31 Устава Ленинградской области направляю на рассмотрение Законодательного собрания Ленинградской области проект областного закона "О внесении изменений в преамбулу и статью 2 областного закона "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области".

Приложение:

1. Проект областного закона "О внесении изменений в преамбулу и статью 2 областного закона "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области" на 1 л.
2. Обоснование необходимости принятия областного закона на 2 л.
3. Справка о состоянии законодательства в сфере правового регулирования областного закона на 1 л.
4. Перечень областных законов и иных действующих нормативных правовых актов Ленинградской области, отмены, изменения или дополнения которых потребует принятие областного закона, на 1 л.
5. Предложения о разработке нормативных правовых актов, принятие которых необходимо для реализации областного закона, на 1 л.
6. Финансово-экономическое обоснование на 1 л.

Губернатор области

А.Дрозденко

ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН

**О внесении изменений в преамбулу и статью 2 областного закона «О
квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской
области»**

Статья 1

Внести в областной закон от 15 октября 2003 года № 74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» (с последующими изменениями) следующие изменения:

1) в преамбуле слова «с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» заменить словами «с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

2) статью 2 изложить в следующей редакции:

«Статья 2

Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Представительствам и филиалам работодателя, расположенным на территории Ленинградской области, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов, исходя из среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов работодателя за предыдущий квартал.».

Статья 2

Настоящий областной закон вступает в силу с 1 сентября 2024 года, но не ранее чем по истечении девяноста дней после дня его официального опубликования.

Губернатор
Ленинградской области

А. Дрозденко

ОБОСНОВАНИЕ

необходимости принятия областного закона «О внесении изменений в преамбулу и статью 2 областного закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области»

Проект областного закона Ленинградской области «О внесении изменений в преамбулу и статью 2 областного закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» (далее – проект областного закона) разработан в целях приведения областного закона Ленинградской области от 15 октября 2003 года № 74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» в соответствие с действующим законодательством.

Согласно действующему правовому регулированию законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не более 3 процентов от среднесписочной численности работников (пункт 1 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»).

В настоящий момент на территории Ленинградской области, согласно статье 2 областного закона Ленинградской области от 15 октября 2003 года № 74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области», установлена квота в размере 3 процентов для работодателей с численностью работников свыше 100 человек и в размере 1 процента для работодателей с численностью работников от 35 до 100 человек.

С 1 сентября 2024 года вступает в силу глава 7 «Содействие занятости инвалидов» нового Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 565-ФЗ), согласно которой меняется порядок установления квоты для приема на работу инвалидов.

Так, в соответствии с частью 1 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

На основании вышеизложенного, во исполнение части 1 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ проектом областного закона предполагается установить квоту работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

Размер квоты в 2 процента определен с учетом результата проведенной оценки

регулирующего воздействия проекта областного закона, с учетом поступивших предложений и учитывает баланс частных и публичных интересов в сфере социально-экономического развития региона.

Принятие областного закона не повлечет дополнительной нагрузки для организаций с численностью работников от 35 до 99 человек, так как согласно пункту 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 № 366, при расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице. Таким образом, работодателям с численностью работников от 35 до 99 человек по-прежнему будет необходимо создать (выделить) одно квотируемое рабочее место.

При этом предполагаемые изменения повлекут необходимость создания (выделения) одного дополнительного рабочего места для работодателей с численностью работников 100 человек.

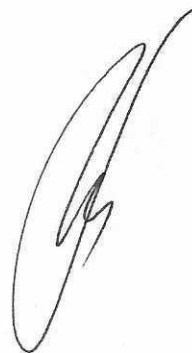
Вместе с тем согласно проекту областного закона снижается нагрузка на работодателей, у которых численность работников превышает 100 человек (с 3 до 2 процентов от среднесписочной численности работников).

В соответствии с частью 1 статьи 3 областного закона от 15 июня 2023 года № 64-оз «Об обязательных требованиях, устанавливаемых нормативными правовыми актами Ленинградской области» (далее – областной закон № 64-оз) положения нормативных правовых актов Ленинградской области, устанавливающих обязательные требования, должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года, но не ранее чем по истечении 90 дней после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта, если иное не установлено федеральным законом, Указом Президента Российской Федерации или международным договором Российской Федерации, предусматривающими установление обязательных требований.

Проектом областного закона предусмотрен срок вступления в силу с 1 сентября 2024 года.

Проект прошел оценку регулирующего воздействия, так как затрагивает вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности.

Председатель комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области



А.Ю. Астратова

СПРАВКА

о состоянии законодательства в сфере правового регулирования
областного закона «О внесении изменений в преамбулу и статью 2 областного закона
«О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской
области»

Правовую основу областного закона «О внесении изменений в преамбулу и статью 2 областного закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» составляют:

1. Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

2. Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Председатель комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области



А.Ю. Астратова

ПЕРЕЧЕНЬ

областных законов и иных действующих нормативных правовых актов
Ленинградской области, отмены, изменения или дополнения которых потребует
принятие областного закона «О внесении изменений в преамбулу и статью 2
областного закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в
Ленинградской области»

Принятие областного закона «О внесении изменений в преамбулу и статью 2
областного закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в
Ленинградской области» не потребует отмены, изменения или дополнения
действующих на территории Ленинградской области нормативных правовых актов.

Председатель комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области



А.Ю. Астратова

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

о разработке нормативных правовых актов, принятие которых необходимо для реализации областного закона «О внесении изменений в преамбулу и статью 2 областного закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области»

Для реализации областного закона «О внесении изменений в преамбулу и статью 2 областного закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» не потребуется разработка и принятие новых нормативных правовых актов.

Председатель комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области



А.Ю. Астратова

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

областного закона «О внесении изменений в преамбулу и статью 2 областного закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области»

Принятие областного закона «О внесении изменений в преамбулу и статью 2 областного закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» не потребует дополнительного финансирования из областного бюджета Ленинградской области.

Председатель комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области



А.Ю. Астратова